

Tilsynsskema og notat

Dato for tilsyn:	Tilsynsførende
Den 23. oktober 2024 Kl. 08.30-10.00	Britta Oriwohl

Institutionen/dagplejer/privat pasningsordning
Gesten Børnecenter Leder: Irene Wittenkamp Mortensen Personale- og pædagogfaglig leder: Jette Kaastrup Vejs-Petersen

Anmeldt tilsyn	X
Uanmeldt tilsyn	
Opfølgning	

Opmærksomhedspunkter fra sidste tilsyn
<ul style="list-style-type: none"> • At fortsætte med de nyetablerede strukturer og organiseringen i vuggestuen. • At anvende aldersrelevant, visuelt støttende, formidling ved inddeling af læringsgrupper i børnehaven. • Der kunne med fordel drøftes i børnehaven, hvordan man kunne skrue endnu mere op for den legende tilgang i læringsgruppen og på legepladsen. • At styrke den sproglige bevidsthed i rutiner og lege. • Evaluering af den styrkende læreplan

Fælles kvalitetsforståelse i Vejen Kommune	Udvalgte tilsynsområder
1. Menneskesyn	X
2. Varierende og motiverende læringsmiljøer	
3. Relationer og samspil	X
4. Deltagelsesmuligheder og inddragelse af børneperspektiv	
5. Børnefællesskaber og fælles fordybelse	X
6. Leg og dannelse	
7. Guidning og selvregulering	X
8. Kommunikation og sprog	

9. Krop, sanser og bevægelse	
-------------------------------------	--

Opmærksomhedspunkter ved dette tilsyn
Datainformeret arbejde i Hjernen & Hjertet og barnets perspektiv

Opsummering af tilsyn
<p>Kort status på udviklingspunkter fra sidste tilsyn: Institutionen har meget målrettet arbejdet med de påpegede punkter fra sidste tilsyn og det kan ses i højnelse af kvaliteten.</p> <p>Børnene oplever alt i alt en god pædagogisk kvalitet med tendens til den fremragende kvalitet under observationen.</p> <p>Det bliver for eksempel synligt ved følgende kvalitetspejlemærker:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Det pædagogiske personale arbejder engageret og proaktivt. • Det pædagogiske personale er gode til at inddele børnene i mindre lege- og læringsgrupper og positionerer sig der, hvor der er brug for det ift. børnenes behov. <p>En uddybet version af rapporten er drøftet i dialog samtalen og er sendt til institutionen som arbejdsredskab.</p> <p>Prioritering af påpegede udviklingspunkter</p> <ul style="list-style-type: none"> • At drøfte i personalegruppen, hvordan man bedst vælger indhold, tilgang, rammer og justeringer af læringsmiljøer for også at minimere de nænsomme irettesættelser. • At drøfte nysgerrigt sammen i personalegruppen, hvordan man løser udfordringer, når egne værdier bliver udfordret i den pædagogiske praksis. • At skrue endnu mere op på den sproglige bevidsthed, især i alle rutinesituationer • At være nysgerrig på, hvad der ligger bag ved, at nogle piger giver udtryk for, at de ikke kan lide at være udenfor

Opfølgning ved	Sæt kryds
Det næste tilsyn	X
Efter 6 måneder	
Straks pga. skærpet tilsyn	